

# 4 FRÅGOR TILL DE FYRA BYGGJÄTTARNA

Anders Wimmerstedt,  
produktionschef  
på JM



Johan Gillberg,  
förhandlingschef  
NCC Construction



Jonas Andé,  
förhandlingschef  
på Skanska



Niclas Brantingson,  
informationschef  
på Peab



## 1. Varför har andelen yrkesarbetare minskat?

– Just nu har vi väldigt lite inhyrd personal. Vår strategi är att vi ska jobba med egen personal, men periodvis köper vi bort vid toppar, exempelvis stommar och gips. Vi försöker hitta en bra nivå över tid.

– Det är många aspekter som man ska ta med. Vi har svängningar upp och ner beroende på konjunkturen. De som påverkas först vid konjunkturedgångar är tyvärr ofta yrkesarbetare.

**”Beror på konjunkturen.”**

– Den största andelen som vi har minskat med skedde under den djupa lågkonjunkturen 2009 och 2010. Andra skäl är strukturförändringar och omorganisationer. Det är också en förändrad produktion med ökad prefabricering och specialisering.

– Nej. Det har inte varit en strategi från vår sida och göra något sådant, utan tvärtom. Vi är det bolag som har haft flest antal egna yrkesarbetare under den här perioden. Det är nog snarare en spegling att det blivit fler administrativa uppgifter kring våra projekt och uppdrag.

## 2. Varför har tjänstemännen blivit fler?

– Vi kan inte se någon medveten strategi. Från 2003 till 2013 har vi haft nerdragningar och vi har anställt folk. Det går väldigt upp och ner och det är en ryckig bransch. Men det finns ingen strategi att vi ska minska hantverkare och öka antalet tjänstemän.

– Vi har utvecklat vår affärsmodell och har ändrat karaktär som byggföretag. 2003 var vi mer en traditionell byggtrenör. Nu jobbar vi med kunden från början, med exempelvis planhandlingar, projektering och speciallösningar. Vi arbetar också mer med virtuellt byggande och koordinerade inköp. För att erbjuda dessa lösningar har vi blivit mer tjänstemannatäta.

– Det har blivit mer komplicerat att bedriva produktion med mer dokumentering av arbetsplatser. Vi bygger större staber för att hantera miljöcertifieringar, säkerhetsarbete, affärs- och projektutveckling. Tjänstemännen ökar för att kunna leda fler underentreprenörer.

– De projekt som vi har genomfört på senare år har varit större och mer komplexa än tidigare. Det har krävt en annorlunda bemanning på den administrativa sidan. Det är en av förklaringarna.

**”Det har krävt en annorlunda bemanning.”**

## 3. Många byggnadsarbetare tycker att det har blivit rörigare och mer anonymt med fler underentreprenörer på arbetsplatserna. Kommentar?

– Det är tråkigt att folk känner så. Det är det alternativ som vi har att tillgå. Då får man hantera det på bästa sätt. Vi har rörmokare, målare, elektriker och i vissa fall folk som kommer in och gipsar, spacklar golv. Det är bara det att det är lite fler som inte är JM-anställda på arbetsplatsen.

– Det har blivit en förändring och det är mer komplext för arbetsplatsledningen att hålla ihop. Det finns i dag fler aktörer och mer specialisering av olika företag. Det finns också många olika nationaliteter. Men det är viktigt för oss ur arbetsmiljöhänsyn att man kan kommunicera med varandra.

**”Det finns fler aktörer och mer specialisering av olika företag.”**

– Vi försöker, oavsett om det är egen personal eller underentreprenörer, att ha välorganiserade och säkra arbetsplatser. Vår huvudinriktning är att arbeta med kvalificerade underentreprenörer så vi vet att de är seriösa företag.

– Vi ser trenden att det kommer in fler underentreprenörer, och fler underentreprenörs-led. Det måste vi se över hur det ska hanteras, både i Peab och i branschen. Vi håller på att titta på hur vi ska hantera det på ett bra och professionellt sätt. Det måste vara säkra arbetsplatser och en bra arbetsmiljö.

## 4. Kommer ni i framtiden att enbart bli ett bygglidningsföretag utan egen personal?

– Det handlar om att vara så attraktiv att man är ett förstahandsval. Det kommer vi att vara, eftersom vi jobbar på med kompetensutveckling, kvalitet och arbetsmiljö. Man är mest framgångsrik om man jobbar med egen personal. Men trenden går åt andra hållet inom byggbranschen. Det finns företag som specialiserar sig och då blir det extra viktigt för oss att bli duktiga på kvalitet för att konkurrera.

– Nej. NCC är en byggtrenör som har ett helhetsåtagande. Men vi ser också att basen i vår verksamhet är egna anställda. Det är viktigt att ha en kärnverksamhet, där vi är duktiga, har kompetens och är konkurrenskraftiga. Vi för också en diskussion med de fackliga företrädarna om vad vi kan göra gemensamt för att bli ännu mer konkurrenskraftiga på marknaden.

– Nej. Skanska är ett entreprenadföretag som bedriver verksamhet med anställda yrkesarbetare och underentreprenörer. Det finns ingenting i dag som pekar på att Skanska ska övergå till att bli ett bygglidningsföretag. Att antalet yrkesarbetare som är anställda i dag är ungefär det antalet som vi kommer att ha framöver.

– Nej. Vi vill ha en bas av egna yrkesarbetare i Peab. Men vi måste kunna hantera både och, på grund av den konkurrens och marknad som finns. Vi vill ha en egen bas av egna yrkesarbetare i vårt företag och det ska vara vår grund.

**”Vi vill ha en egen bas av egna yrkesarbetare i vårt företag.”**