

SKÖRT EKONOMISKT SKYDD FÖR DE DÖDAS FAMILJER

I Sverige finns ett omfattande system för att skydda familjemedlemmar som lämnas kvar då någon mist livet i jobbet. Utöver privata försäkringar är man skyddad så väl av det allmänna systemet som via kollektivavtal och fackligt medlemskap. Det är långt ifrån självklart att detta kommer efterlevande till utländska arbetare till del.

TEXT: JENNY BERGGREN ILLUSTRATION: MALIN RAGNARSSON

Från det allmänna

EFTERLEVANDEPENSIONER:



Omställningspension för make/maka/sambo under 65 år. Betalas i ett år, men kan förlängas om man har minderåriga barn. Beloppet beräknas utifrån den dödas inkomster och hur många år personen kunde tjänat in till pension. I april i år fick de som fick omställningspension i snitt 7792 kronor i månaden. Om dödsfallet är arbetsrelaterat kan man få omställningslivränta också. Den betalas ut i den del som den är högre än omställningspensionen. I snitt betalades 3999 kronor ut i april.



Barnpension för barn upp till max 20 år. Ersättningen delas om det finns mer än ett barn. I april betalades i snitt 2547 kronor. Om

dödsfallet är arbetsrelaterat kan barn få även barnlivränta, i den del den överstiger barnpensionen. Livräntan låg i april i snitt på 5239 kronor.



Änkepension avskaffades 1990 men kan ge ersättning till kvinnor som var gifta fem år innan dess. Änkelivränta kan betalas om dödsfallet är kopplat till en äldre arbetsskada.



Begravningshjälp på 13 350 kronor betalas om dödsfallet beror på arbetsskada.

UTLÄNDSKA ARBETARE:



Omfattas normalt sett inte om de jobbar för ett utländskt företag och är i Sverige i mindre än ett år.

Via medlemskap i Byggnads



Byggnads har en komplettering till Tjänstegrupplivförsäkringen TGL (se nedan) som gör att den gäller medlemmar även då de inte jobbar på ett företag med kollektivavtal.



Medlemmar kan teckna en sjuk- och efterlevandeförsäkring via facket.

UTLÄNDSKA ARBETARE:



Bygger på medlemskap i facket, men organisationsgraden är låg bland dem som är här tillfälligt. Enligt våra uppgifter var ingen i dödsolyckorna vi granskat med i Byggnads.

Från försäkringar via arbetsgivarens kollektivavtal



Tjänstegrupplivförsäkringen TGL ger tre typer av ersättningar.

Beloppen varierar beroende på den dödas ålder och hur mycket hen arbetade per vecka.

- **Grundbeloppet**, max 267 000 kronor.
- **Barnbeloppet**, max 89 000 kronor för barn under 17 år.
- **Begravningshjälp**, 22 250 kronor.



Arbetsskadeförsäkringen TFA kan ge ersättning när man dött på jobbet.

Den kan ersätta begravningskostnader samt ekonomiskt underhåll man tidigare fått från den döda. De efterlevande ska i stort sett kunna behålla sin tidigare levnadsstandard.



Möjlighet finns att komplettera avtalspensionen med ett efterlevandeskydd.

UTLÄNDSKA ARBETARE:



Omfattas då de jobbar på företag med fullvärdiga kollektivavtal. Men facket kan, enligt Lavallagen, inte kräva fullt ut att utländska företag tecknar sådana avtal. Dessutom kan företagen slippa de svenska försäkringarna ändå om de har försäkringar hemifrån (se reportage om Marek Ruzsel på sidan 28).

